**Публичный Отчёт
выборного органа первичной организации Общероссийского Профсоюза образования МБОУ СОШ п. Ключ жизни Елецкого муниципального района**

На учёте в первичной профсоюзной организации школы п. Ключ жизни состоит 34 человека, из них 33 педагогические работники, 1 –заведующая по хозяйственной части.

Деятельность профсоюза образования за период с сентября 2022 года по февраль 2023 года проходила в непростых условиях. За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу.

Работа велась согласно:
- нормативным документам,
-Уставу Профсоюза,
- Положению о первичной профсоюзной организации,
- плану работы профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входят комиссии: по охране труда, по культурно – массовой работе, контрольно – ревизионная.

В 2022 году деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ п. Ключ жизни была направлена на:
- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома.

В течение отчетного периода:
- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;
- проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников (в ноябре были проверены все трудовые книжки и личные дела на предмет заполнения, чтобы были внесены все записи по награждениям в частности);
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 3 профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом.

А также было проведено 5 заседаний профкома, которые также были оформлены протоколом. Были рассмотрены вопросы:
- организационная работа;
- охрана труда;
- проведение культурно – массовых мероприятий;
- финансовые и другие вопросы.

В 2022-23 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании графика работы сотрудников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Истекший год был сложный в организации работы педагогических работников в две смены (связанной с корон вирусной инфекцией) и перехода с 3 четверти на новый режим работы в новом корпусе школы, открытие которого состоялось 17 января.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации: социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.

Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации.

Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства культурно – массовая работа информационная деятельность.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

По культмассовой работе: поздравления юбиляров; оказание материальной помощи в сложной жизненной ситуации; празднование Дня учителя, 23 февраля, 8 марта; Новый год.

Поздравления юбиляров (За отчётный период было выделено из профсоюзных средств нашей первичной организации к юбилейным годам кратных 4 членам профсоюза на общую сумму 4000 рублей).

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в учительской в доступном месте.

В настоящее время для информационной деятельности используются компьютерные технологии. В частности, на официальном школьном сайте создана профсоюзная страничка.

Ежегодно в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза и Совета по правовой работе профкома и районного профсоюза работников образования и науки РФ нашим Профсоюзным Комитетом в школе проводится проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками школы.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению.

Профсоюз школы принимал участие в субботниках, помощи в уборке и благоустройстве нового корпуса школы, территории п. Ключ жизни. Сотрудничает с Нижневоргольским сельским советом.

В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой выбор путёвок, которые нужно заранее заказывать.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы, а именно это является главной целью коллектива и организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников для вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Исходя из выше указанного, хочу оценить работу профкома и свою, в частности, удовлетворительной.

Председатель ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Павлова Н.А.